

Intervjuguide

Problemstilling:

Hvordan opplever styrer seg som leder i relasjonelle situasjoner med sine ansatte?

Rammer:

Jeg har satt av ca. en time til intervjuet. Intervjuet vil bli tatt opp, og deretter transkribert til tekst. Opptakene vil deretter slettes. Informasjonen vil være anonymisert, og ingen andre enn meg og min veileder ved USN vil få kjennskap til dine svar. Jeg vil også minne på om at du som leder har taushetsplikt i forhold til dine medarbeidere, og det er viktig at du i intervjuet ikke gir opplysninger som kan identifisere dine medarbeidere. Intervjuet består av tre deler. Først ønsker vi å høre litt om din bakgrunn. Deretter jeg å snakke om organisasjonen du er leder for. Til slutt ønsker jeg å snakke om dine relasjonelle samspill med de ansatte. Jeg er nysgjerrig på å høre dine tanker innenfor disse områdene, og vil ikke bruke informasjonen til å vurdere dine egenskaper som leder. Jeg ønsker å få informasjon fra et lederperspektiv som grunnlag for min oppgave.

Introduserende spørsmål:

1. Hvor lenge har du arbeidet i barnehagen som styrer?
2. Hvilken utdanningsbakgrunn har du?
3. Fortell litt om barnehagen du er leder for?

Organisasjonen (konteksten) og utadrettet ledelse:

Jeg ønsker å stille deg noen spørsmål om organisasjonen du er leder for.

1. Kan du fortelle kort hvordan uken ser ut for deg?
2. Barnehagesektoren i Norge har utviklet seg de siste årene. Fortell litt om hvilke endringer du eventuelt opplever i rollen som leder?
 - Hva tenker du dette gjør med relasjonen du har med dine medarbeidere?
 - Om du ikke opplever noen endringer kan du fortelle litt om hvorfor du tenker slik?
3. Fortell litt om arbeidsmiljøet. Hva du opplever som viktig for å skape og opprettholde gode relasjoner til dine ansatte?
4. Opplever du at det er noe med arbeidsmiljøet som gjør det utfordrende å skape gode relasjoner?

Relasjoner i barnehagen:

Her vil jeg gjerne høre litt om hvordan du bruker deg selv i relasjon til dine medarbeidere?

1. Hvordan vil du beskrive deg selv som leder? (din lederstil)
2. Har du noen gang villet endre måten du samspiller med dine ansatte på? Har du noen eksempler?
3. Føler du at du bidrar til trivsel for dine ansatte? Hvordan da, fortell litt om det?
4. Har du et eksempel der du opplever at du har lykket spesielt godt med å få til en god relasjon? Fortell litt om hva du har gjort for å lykkes med denne relasjonen
5. Føler du at du kan bruke tid på å reflektere over samspill med dine ansatte?
6. Opplever du det en kan kalle vanskelige avveininger eller etiske dilemmaer i rollen din som styrer? Har du noen eksempler?

Ekstra: skal ikke gis til informantene

-Gjorde du noen tiltak/handlinger for å få til endringer?

7. Fortell litt om dine tanker rundt styrers ansvar for å skape og videreutvikle gode relasjoner?

8. Fortell litt om hva du mener kjennetegner en god relasjon mellom leder og medarbeider?
9. Hva er viktigst for deg som leder i relasjon med dine medarbeidere?
10. Hvilke forventinger opplever du at personalet har til deg som styrer?
11. Fortell litt om hva du gjør for å styrke relasjonen til medarbeidere du eventuelt opplever å ikke ha like god relasjon til? (kan du gi noen eksempler)
 - Hvis du ikke gjør noe – kan du fortelle litt om hva du tror er årsakene til dette?
12. Er det noe du ønsker å legge til som du ikke har fått sagt tidligere/underveis i intervjuet?
13. Hvilke tanker har du om intervjuet?

Hvordan er konteret ditt i forhold til avdelingene?

Føler du at ser mer til noen av avdelingene?

Hvor synlig føler du at du er?