

Utdanning/kompetanse

Spørsmål til styrer/daglig leder

- Hvor mange år har du vært styrer/daglig leder totalt?
- I denne barnehagen?
- Hva er din formelle kompetanse?
- Har du noen videreutdanning? Er noe av det lederutdanning?

1. Kjenner du til begrepet tillitsbasert ledelse?

Og hva er i så fall din erfaring med det?

Har du fått veiledning til hvordan du implementerer det i så fall?

Kjenner du til den tillitsreformen som regjeringen har nedfelt i sine planer? (Hurdalsrapporten) Og hva er det du kjenner til i såfall?

Kan du med dine egne ord si noe mer om begrepet «tillitsbasert ledelse»?

2. Hva tenker du er viktige elementer som må ligge til grunn for å kunne lede tillitsbasert?

Hva er vanskelig, og hva er enkelt når du tenker å skulle lede tillitsbasert? Utdyp gjerne svaret

Hvor bevisst er du som leder på å gi tillit? Og på hvilke områder synes du det er lett å gi tillit?

3. Hvordan kontrollerer du at jobben blir gjort?

Hva gjør du for å kontrollere dine ledere?

På hvilken måte tenker du at det er best å ha kontroll og styring på? Hvorfor tenker du dette?

4. Hvor høy grad av tillit har du til dine ledere og den måten de velger å utføre arbeidet på?

Hvordan kommer dette til syne i hverdagen?

Hva trenger du for å kunne gi og motta tillit?

5. Har pedagogene dine noe personalansvar?

Hvilke oppgaver kan du delegere til dem? Kan de selv bestemme hvordan de vil sette sammen teamet sitt slik at de kan yte maksimalt på avdeling, for eksempel? Hvilke oppgaver gir du lettest bort, og hvilke oppgaver vil du absolutt ikke gi bort? Hva er årsaken til dette?

6. Hvor høy grad av opplevd tillit har du fra din leder?

Kan du fortelle noe om din opplevelse her?

Hvordan opplever du ledermøtene i kommunen?

7. Er det en felles forståelse i din organisasjon av tillitsbasert ledelse? Her mener jeg hele organisasjonen og ikke din barnehage? Hvordan kommer i såfall dette til syne?**8. Jobbautonomi – i hvilken grad opplever du at jobben gir rom for frihet, uavhengighet og utøvelse for skjønn?**

På en skala fra 1-10, hvor høy jobbautonomi opplever du at du har?

9. Hva kreves det av deg for å sikre overføring til tillitsbasert ledelse i din bedrift?

Hva trenger du, og evt hvem trenger du noe fra for å sikre overføring til tillitsbasert ledelse i din bedrift?

10. Har dere diskutert tillitsbasert ledelse sammen? Er det kommunisert? Til hvem og av hvem

Hvordan legger du opp ledermøtene i barnehagen og hva har du fokus på?

11. Er det noe mer du vil legge til, som ikke har blitt sagt?

Tusen takk for at du stilte til intervju, og for den tiden jeg har fått av deg, til å undersøke fenomenet «tillitsbasert ledelse» sammen med deg.

Utdanning/kompetanse

- Hvor mange år har du vært pedagogisk leder totalt?
- Hvor mange år har du vært pedagogisk leder her i denne barnehagen?
- Hva er din formelle kompetanse?
- Har du noe videreutdanning? Er noe av det lederutdanning?

1. Hva legger du i begrepet «tillitsbasert ledelse»?

Og hva er i så fall din erfaring med det?

Har du fått veiledning i ledelse eller hvordan implementere tillitsbasert ledelse?

Kjenner du til den tillitsreformen som regjeringen har nedfelt i sine planer? (Hurdalsrapporten)

Kan du med dine egne ord si noe mer om begrepet «tillitsbasert ledelse»?

2. Hva tenker du er viktige elementer som må ligge til grunn for å kunne lede tillitsbasert?

Hva er vanskelig, og hva er enkelt når du tenker å skulle lede tillitsbasert? Utdyp gjerne svaret

Hvor bevisst er du som leder på å gi tillit? Og på hvilke områder synes du det er lett å gi tillit?

3. Har du innflytelse på oppgavene du utfører i det daglige? Med det så mener jeg om du har mulighet til å endre og/eller tilpasse det til din avdeling?

- Utdyp gjerne hvilke oppgaver det er

- Er det noe mer du har innflytelse på?

- Hva mer har du påvirkning og innflytelse på i din jobbhverdag?

4. Opplever du at din leder har tillit til at du tar gode beslutninger på din avdeling?

Kan du nevne noen områder du opplever at din leder gir deg tillit på

Støtte fra egen leder – hvordan vil du beskrive det

5. Krever tillitsbasert ledelse noe annet av deg enn hvordan du vanligvis utfører ditt arbeid?

Utdyp og forklar gjerne

6. På hvilken måte opplever du å bli kontrollert? Hvordan kontrollerer din leder ditt arbeid?

Støtte fra din egen leder til å ta beslutninger?

7. Jobbautonomi – i hvilken grad opplever du at jobben gir rom for frihet, uavhengighet og utøvelse for skjønn?

På en skala fra 1-10, hvor høy jobbautonomi opplever du at du har?

Når jeg sier styring og ledelse, hva tenker du da?

8. Har dere diskutert tillitsbasert ledelse sammen? Er det kommunisert? Til hvem og av hvem

Hvordan opplever du at ledermøtene i barnehagen er, og hva har de fokus på?

Er det noe du savner, og tenker det kunne vært mer av i ledermøtene?

9. Er det noe mer du vil legge til, som ikke har blitt sagt?

Tusen takk for at du stilte til intervju, og for den tiden jeg har fått av deg, til å undersøke fenomenet «tillitsbasert ledelse» sammen med deg.