

Hei!

Som et ledd i det forebyggende sykefraværarbeidet ved Oslo universitetssykehus ønsker Arbeidsmiljøavdelingen å kartlegge rutinene for turnusplanlegging hos sykepleiere.

Det er velkjent at turnusarbeid kan ha en negativ innvirkning på helsen. På den annen side viser det seg at en godt planlagt turnus kan redusere de negative helsekonsekvensene betydelig. En god turnus er det viktigste «verneutstyret» for en ansatt som jobber turnus.

**Om en uke vil samtlige ledere som har personalansvar for sykepleiere som jobber turnus motta en Questback med spørsmål som retter seg mot rutinene for turnusplanlegging på enheten. Det vil ta ca 3-5 min å svare på spørsmålene. Vi er svært takknemlige om dere som HR – ledere oppfordrer ledere i deres klinikk til å svare på spørreskjemaet.**

Ved å undersøke hvilke sammenhenger det er mellom rutiner for turnusplanlegging og sykefravær, vil vi forhåpentligvis kunne legge et grunnlag for et ytterligere fokus og forståelse hos leder og ansatt på viktigheten av en god og forsvarlig turnus. Vi vil også få en oversikt over hvor i OUS det kan være hensiktsmessig å bistå leder, ansatte, tillitsvalgte og verneombud med økt kunnskap og forståelse rundt temaet skiftarbeid og helse.

Informasjonen fra spørreskjema vil bli korrelert med enhetens sykefravær, samt andre kontrollvariabler som kjønn, alder, 12 timers- vakter på enheten, i tillegg til noen av svarene fra Forbedring (slitasje/engasjement/fysisk arbeidsmiljø). Svarene vil i tillegg bli benyttet i masteroppgaven til en av Arbeidsmiljøavdelingens ansatte. Personvernombudet ved OUS har godkjent prosjektbeskrivelsen.

Ingen navn på enheter vil fremgå i oppgaven. Sykefravær og resultater fra Forbedring vil være på enhetsnivå.

Om dere ønsker mer informasjon om prosjektet, kontakt Gina Grøtting, [ginagr@ous-hf.no](mailto:ginagr@ous-hf.no)

Mvh  
**Jill Jahrmann**  
Leder  
Arbeidsmiljøavdelingen

Mobil: 95025168



Ikke sensitiv