

## Selvvalgt pensum

(1200 sider)

- Bechara, A. & Damasio, A. (2005). The somatic marker hypothesis: a neural theory of economic decision. *Games and economic behavior*, 52(2), 336-372. (37 sider)
- Birkelund, G. E. (2016). Rational Laziness - When Time Is Limited, Supply Abundant, and Decisions Have to Be Made. *Analyse & Kritik*, 38(1), 203-225. (23 sider)
- Horverak, J. G., Sandal, G. M., Pallesen, S. & Timmerman, M. E. (2013). Hiring Rankings of Immigrant Job Applicants: Immigrants' Acculturation Strategies and Managers' Personality Trait Perception. *Journal of International Migration and Integration*, 14(3), 493-510. (18 sider)
- Husserl, E. (2004). *Ideas : General Introduction to Pure Phenomenology*. Florence, UNITED KINGDOM: Routledge Taylor & Francis Group. (Second section. s. 101-184.) (84 sider)
- Hyggen, C. (2017). Etterlater arbeidstrening arr hos unge ledige? Et vignett-eksperiment av arbeidsgiveres beslutninger ved ansettelse av unge i Norge. *Søkelys på arbeidslivet*, 34(4), 236-251. (16 sider)
- Kaufmann, G. & Kaufmann, A. (2015). *Psykologi i organisasjon og ledelse* (5. utg. utg.). Bergen: Fagbokforl. (532 sider)
- McPherson, M., Smith-Lovin, L. & Cook, J. M. (2001). Birds of a Feather: Homophily in Social Networks. *Annu. Rev. Sociol.*, 27(1), 415-444. (30 sider)
- Rivera, L. A. (2012). Hiring as Cultural Matching: The Case of Elite Professional Service Firms. *American Sociological Review*, 77(6), 999-1022. (24 sider)
- Rivera, L. A. (2015). Go with Your Gut: Emotion and Evaluation in Job Interviews. *AJS*, 120(5), 1339-1389. (51 sider)
- Rogstad, J. & Sterri, E. B. (2016). *Rettmessig forskjellsbehandling? Rettferdighet og amatørskap i ansettelsesprosesser* (2016:23). Oslo: FAFO. (109 sider)
- Rogstad, J. & Sterri, E. B. (2018). Passe inn og passe til. *Tidsskrift for samfunnsforskning*, 59(01), 41-65. (25 sider)
- Simon, H. A. (1955). A behavioral model of rational choice. *The quarterly journal of economics*, 69(1), 99-118. (19 sider)
- Slovic, P., Finucane, M. L., Peters, E. & MacGregor, D. G. (2007). The affect heuristic. *European Journal of Operational Research*, 177(3), 1333-1352. (20 sider)
- Stone, N. J. & Winfrey, S. (1994). Interview Duration, Interpersonal Attraction, And Hiring Decisions. *Psychological Reports*, 1994(75), 515-523. (8 sider)
- Torsvik, G. (2003). *Menneskenatur og samfunnsstruktur: Ein kritisk introduksjon til økonomisk teori*. Oslo: Det Norske Samlaget. (204 sider)

9/5-21  
Trond Tving