

Vedlegg: Selvvalgt pensum Masteroppgave 2021 Kristian Trevland

Selvvalgt pensum godkjent av veileder ved USN, Trond Løyning, med signatur.

- Alsos, K. og Trygstad, S. C. (2019). Workplace Democracy: Representation and Participation Gaps in The Norwegian Labour Market Model. I F. Engelstad, C. Holst & G. C. Aakvaag (Red.), *Democratic State and Democratic Society: Institutional Change in the Nordic Model* (s. 232-254). Warszawa: De Gruyter Open Poland. (23 sider).
- Bråten, S. (1973). Model Monopoly and Communication: Systems Theoretical Notes on Democratization. *Acta Sociologica*, 16(2), 98-107. Hentet fra <https://ezproxy2.usn.no:2675/stable/4193928> (10 sider).
- Colbjørnsen, T. (1999). Krevende kunder, markedsbasert eierskap og fleksible organisasjoner: Konsekvenser for partsbasert medvirkning. I E. Falkum, L. Eldring & T. Colbjørnsen (Red.), *Medbestemmelse og medvirkning: Bedriftsutvikling mot år 2000. (Fafu-rapport 1999:324)* (s. 11-35). Oslo: Fafu. (25 sider).
- Drange, I., Falkum, E. og Wathne, C. T. (2020). Styring, ledelse og tillit: Medbestemmelsesbarometeret 2020 (AFI-rapport 2020:05). Hentet fra <https://hdl.handle.net/10642/8834> (86 sider).
- Eldring, L. (1999). Medvirkning som mote: moderne organisasjonskonsepter, medbestemmelse og medvirkning. I E. Falkum, L. Eldring & T. Colbjørnsen (Red.), *Medbestemmelse og medvirkning: Bedriftsutvikling mot år 2000. (Fafu-rapport 1999:324)* (s. 181-200). Oslo: Fafu. (20 sider).
- Enehaug, H. og Nordrik, B. (2018). Medbestemmelse, konflikt og integritet (AFI FoU-resultat 2018:07). Hentet fra <http://hdl.handle.net/20.500.12199/6302> (26 sider).
- Falkum, E. (2008). Makt og opposisjon i norsk arbeidsliv: Avhandling for dr.philos.-grad. (Fafu-rapport 2008:31) (s. 82-131). Hentet fra <https://www.duo.uio.no/handle/10852/14933> (50 sider).
- Falkum, E. og Drange, I. (2018). Bedriftsdemokrati og eierskap (AFI FoU-resultat 2018:04). Hentet fra <http://hdl.handle.net/20.500.12199/6298> (82 sider).
- Falkum, E., Hansen, P. B., Ingelsrud, M. H., Wathne, C. T., Nordrik, B. og Drange, I. (2019). Medbestemmelsesbarometeret 2019 (AFI FoU-resultat 2019:03). Hentet fra <https://oda.oslomet.no/handle/10642/8909> (66 sider).

- Falkum, E., Nordrik, B., Drange, I. og Wathne, C. T. (2017). Arbeidslivsrelasjoner i endring (AFI FoU-resultat 2017:05). Hentet fra <http://hdl.handle.net/20.500.12199/6289> (26 sider).
- Hagen, I. M. (2017). Flere styrer - færre ansattevalgte styremedlemmer. Søkelys på arbeidslivet, 34(4), 252-272. Hentet fra <https://ezproxy2.usn.no:2146/spa/2017/04/> (21 sider).
- Kuldova, T. Ø., Drange, I., Enehaug, H., Falkum, E., Underthun, A. og Wathne, C. T. (2020). Faglig skjønn under press: fire case-studier og en sammenfatning (AFI-rapport 2020:06). Hentet fra <https://hdl.handle.net/10642/8928> (87 sider).
- Latour, B. (1984). The Powers of Association. The Sociological Review, 32(1), 264-280. (17 sider).
- Nergaard, K. (2018). Organisasjonsgrader, tariffavtaledekning og arbeidskonflikter (Faf-notat 2018:20). Hentet fra <https://www.faf.no/zoo-publikasjoner/faf-notater/item/organisasjonsgrader-tariffavtaledekning-og-arbeidskonflikter-2018-2019> (52 sider).
- Nergaard, K. (2020). Organisasjonsgrader, tariffavtaledekning og arbeidskonflikter (Faf-notat 2020:12). Hentet fra <https://www.faf.no/images/pub/2020/10332.pdf> (49 sider).
- Suzuki, F. (2005). Corporate Governance Reform and Industrial Democracy in Japan. Japan Labour Review, 2(1), 81-104. Hentet fra https://www.jil.go.jp/english/JLR/documents/2005/JLR05_fujikazu.pdf (24 sider).
- Trygstad, S. C. (2013). Deltakelse og innflytelse i norskeide og utenlandskeide virksomheter. Søkelys på arbeidslivet 30(1-2), 71-90. Hentet fra <https://ezproxy2.usn.no:2146/spa/2013/01-02> (20 sider).
- Whittall, M. og Tuckman, A. G. (2008). Employee Forums in the UK: Friend or Foe of Trade Unions? International Journal of Action Research, 4(3), 225-253. Hentet fra <https://ezproxy1.usn.no:3720/docview/221904582?pq-origsite=primo> (29 sider).

Antall sider: 713

Signatur veileder, Trond Løyning ved USN

25/5-21 