

Vedlegg 1:

Intervjuguide

Fortelle om masterprosjektet og formålet med intervjuet. Gjenta tilsendt informasjon

Informasjon om lydopptak og lagring av data

Underskrift på samtykkeerklæring

Din/deres bakgrunn utdanning og jobb, ansvarsområder/oppgaver

Det er deres erfaringer, refleksjoner og synspunkter vi er ute etter.

- Hvilken erfaring fra arbeidsmiljøfeltet har du?

Ansvarsområder/hovedoppgaver/roller

- Hva er bakgrunnen for BHT/NALS/AT/SATAMI?
- Hva anser dere som deres hovedoppgaver?
- Har disse oppgavene endret seg over tid? -Ny komme til, andre faset ut.
- Hva er målet med arbeidet deres? -når dere disse målene?
- Hvordan prioriterer dere mellom bedriftene? Store, mellomstore og bittesmå bedrifter?
- Er det noen av oppgavene som overlapper?
- Hvordan fungere eventuelt dette?

Andre aktører/samarbeid

- Hvilke andre aktører finnes i feltet?
- Hvilke av disse samarbeider dere med?
- Er det klarhet i rollene/ansvarsområder/oppgaver? -Opplever dere at dere eller andre aktører gjør oppgaver som egentlig ikke hører inn under deres ansvarsområde.
- Hva er de tydeligste forskjellene og likhetene mellom dere og andre aktører?
- Påvirkes dere av andre aktører?
- Har dere mulighet til å påvirke arbeidsmiljøfeltet? Hvordan gjør dere det?
- Hvilken mulighet har dere til å påvirke aktører og politikere? Hva er deres strategiplan?
- Hvem blir dere selv påvirket av? (forskningsinstitusjoner, EU, politikere, andre aktører?)
- Hvordan påvirker dere andre aktører som BHT, IA og arbeidstilsynet?

Styring/ledelse

- Hvilke aktører styrer deres arbeid?
- Hvilke regler og prosedyrer følger dere/styres dere av?
- Kan dere påvirke? I så fall, hvordan?
- Hvilke forventninger har virksomhetene til dere? Hva etterspør de? Stemmer disse forventningene overens med deres mandat?
- Hva måles dere på?
- Hvilke overordnede forhold skal til for at dere får gjort jobben?
- Hvilke overordnede forhold hindrer dere?
- Styres dere av noe annet/ noen andre?
- Hva tenker du om dagens organisering av arbeidsmiljøfeltet? hva er bra? mindre bra?
- Fungerer rollefordelingen og ansvarsforhold?
- Har dere noen faste samarbeidsarenaer med noen aktører i arbeidsmiljøfeltet?
- Hva er viktige suksesskriterier for å lykkes på arbeidsmiljøfeltet?
- Hva er barrierer?
- Kan du se noen nye trender i feltet i dag? nye reformideer?
- Evt. hvordan tror du disse vil påvirke måten vi organiserer og jobber på innen arbeidsmiljøfeltet i fremtiden? (Hva kommer til å ligge fast, hva endres, og hvor og når endres det)

Andre ting du vil nevne til slutt som du/dere mener er viktig?

Kort oppsummering til slutt hva er det snakket om.

TAKK :-)